

***Udmøntning af flerårsaftalen
for Kriminalforsorgen
2008-2011***



April 2008

I. Indledning

Flerårsaftalen for kriminalforsorgen blev indgået i februar 2008 og gælder for perioden 2008-2011. Aftalen er indgået mellem regeringen (Venstre og Det konservative Folkeparti), Dansk Folkeparti og Ny Alliance.

Flerårsaftalen skal sikre hurtig indsættelse af dømte, og en sikker og effektiv strafafsoning. De ansatte skal have en god og tidssvarende uddannelse, de skal have gode og sikre arbejdsforhold, og de bygnings- og sikkerhedsmæssige rammer skal være i orden. Der skal være gode muligheder for misbrugsbehandling, uddannelse og gradvis udslusning, så færrest mulige indsatte begår ny kriminalitet.

II. Flerårsaftalens økonomiske rammer

Til at videreføre styrkelsen af kriminalforsorgen og til at iværksætte en række nye initiativer tilføres kriminalforsorgen i perioden fra 2008 til 2011 i alt 1.271,6 mio. kr., heraf 206,6 mio. kr. til nye initiativer. Endvidere frigøres og omprioriteres 102,1 mio. kr. Der investeres i aftaleperioden 200 mio. kr. i bygningsforbedringer, vedligeholdelse og ny teknologi mv.

Kriminalforsorgens bevillinger 2008-2011

Mio. kr.	2008	2009	2010	2011
Driftsbevilling	2.549,6	2.579,5	2.581,0	2.584,5

Anm.: Af den samlede bevilling til kriminalforsorgen i 2008-2011 er 15,7 mio. kr. i 2008 og 19,7 mio. kr. årligt i 2009-2011 finansieret i forbindelse med aftale om udmøntning af satspuljen for 2008. Satspuljebevillingen anvendes til et screeningsprojekt for psykisk syge og til videreførelse af Familiehuset Engelsborg mv.

III. Initiativområder

I det følgende beskrives udmøntningen af fleråraftalens enkelte initiativer, herunder målsætninger, operationalisering og milepæle.

III. 1. Bedre uddannelse og arbejdsmiljø

a. Uddannelse og rekruttering af personale

Med henblik på at kunne rekruttere og fastholde uniformerede medarbejdere i Kriminalforsorgen er det vigtigt, at medarbejderne får en god og en tidssvarende grunduddannelse, der matcher de krav, som stilles i dag, og at alle medarbejdere løbende får den nødvendige efteruddannelse og kompetenceudvikling. Endvidere skal der ske en styrkelse af lederne, således at de kan sikre en effektiv opgavevaretagelse og et godt arbejdsmiljø i Kriminalforsorgen.

Dette skal ske ved:

- Revision af den nuværende **grunduddannelse** for fængselsfunktionærer,
- **Kompetenceudvikling** af medarbejdere, som arbejder med særligt krævende indsatte,
- Styrket **lederudvælgelse** og opprioritering af **lederuddannelsen** ved at:
 - revidere og udvikle de eksisterende ledelsesuddannelser
 - iværksætte lederevalueringer
 - etablere ledernetværk

2008	<p>Grunduddannelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fastlægge indholdet af den nye grunduddannelse • Tilrettelægge organiseringen af arbejde • Planlægge afviklingen af den nuværende uddannelse • Tilpasning af retningslinier for rekruttering og assessment <p>Kompetenceudvikling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvikle koncept for kompetenceudvikling af medarbejdere, som arbejder med særligt krævende indsatte <p>Lederudvælgelse/lederuddannelse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Påbegynde arbejdet med revision af lederudvælgelse • Påbegynde arbejdet med revision af lederuddannelse • Afprøve ledernetværk for de uniformerede afdelingsledere og souschefer i Storkøbenhavn • Iværksætte lederevaluering
2009	<p>Grunduddannelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udarbejde cirkulære og en ny uddannelsesordning • Efteruddanne uddannelseskonsulenter og praktikvejledere • Påbegynde den ny grunduddannelse <p>Kompetenceudvikling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pilotteste konceptet • Færdigudvikle/tilrette konceptet for kompetenceudvikling af medarbejdere, som arbejder med særligt krævende indsatte • Påbegynde kompetenceudviklingen <p>Lederudvælgelse/lederuddannelse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revision af lederudvælgelse • Revision af lederuddannelse • Pilotteste ny lederudvælgelse og lederuddannelse • Afprøve ledernetværk for lederne på Fyn • Fortsætte lederevaluering
2010	<p>Grunduddannelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennemføre det første praktikforløb • Fortsætte den nye uddannelse <p>Kompetenceudvikling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennemføre kompetenceudviklingen <p>Lederudvælgelse/lederuddannelse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementere ny lederudvælgelse og lederuddannelse • Iværksætte ledernetværk for ledere i Kriminalforsorgen • Fortsætte lederevaluering
2011	<p>Grunduddannelse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortsætte den nye uddannelse <p>Kompetenceudvikling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennemføre kompetenceudviklingen <p>Lederudvælgelse/lederuddannelse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluere den nye lederudvælgelse og lederuddannelse samt ledernetværk • Fortsættelse af lederevaluering

b. Forebyggelse af nedslidning og nedbringelse af sygefravær

Der stilles høje krav til medarbejderne i Kriminalforsorgen, som er særligt udsatte for fysisk og psykisk nedslidning. Der er behov for en ekstra indsats, som sætter ind på flere fronter for at styrke arbejdsmiljøet og nedbringe sygefraværet.

Dette skal ske ved:

- En reduktion af **alenearbejde** for uniformerede medarbejdere på udsatte steder ved at:
 - nedsætte en arbejdsgruppe, der kan samle eksisterende viden fra tjenestestederne om udbredelsen af alenearbejde
 - lokalisere en række arbejdsfunktioner, der er særligt udsatte ved alenearbejde, og
 - udarbejde en plan for reduktion af alenearbejdet
- Øget brug af **supervision** ved at:
 - udvikle et koncept for supervision på baggrund af de erfaringer, Kriminalforsorgen har gjort sig på området. Der skal være mulighed for at kunne differentiere indsatsen afhængigt af det givne tjenestesteds specifikke behov
 - afprøve konceptet ved 2 halvårsforløb på henholdsvis et åbent og et lukket fængsel
 - iværksætte supervision
- Oprettelse og drift af en **HR-enhed** på centralt niveau, opdelt i henholdsvis en HR administrativenhed, som primært beskæftiger sig med arbejdsmiljø og nedbringelse af sygefravær, og en HR og organisationsudviklingsenhed, som primært vil skulle søsætte nye strategiske initiativer inden for ledelses-, organisations- og HR-udvikling.

År	Aktiviteter
2008	Alenearbejde <ul style="list-style-type: none">• Etablere en arbejdsgruppe vedrørende alenearbejde• Indsamle viden om alenearbejde• Udarbejde plan for reduktion af alenearbejde Supervision <ul style="list-style-type: none">• Udvikle koncept for supervision HR-enheder <ul style="list-style-type: none">• Ansætte medarbejdere i enhederne• Udarbejde opgavebeskrivelser med tidsplaner for enhederne
2009	Alenearbejde <ul style="list-style-type: none">• Udmønte forslagene til reduktion af alenearbejde i institutionernes kontrakter Supervision <ul style="list-style-type: none">• Afprøve konceptet på henholdsvis et åbent og et lukket fængsel HR-enheder <ul style="list-style-type: none">• Arbejde med de fastlagte opgavebeskrivelser
2010	Alenearbejde <ul style="list-style-type: none">• Eventuel fortsat udmøntning i institutionernes kontrakter Supervision <ul style="list-style-type: none">• Etablere supervisionsforløb

	<p>HR-enheder</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejde med de fastlagte opgavebeskrivelser
2011	<p>Alenearbejde</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eventuel fortsat udmøntning i institutionernes kontrakter • Evaluering <p>Supervision</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortsat supervision • Evaluering <p>HR-enhederne</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejde med opgavebeskrivelserne • Evaluering af arbejdet og organiseringen

III. 2. Styrket sikkerhed

a. Underretningssystem og overfaldsalarmer

Den fysiske sikkerhed i fængsler og arresthuse er skærpet ved opsætning af net og hegn, metaldetektorer og bagagescannere. Der er dog behov for fortsat fokus på personalets sikkerhed, så den positive udvikling i retning af færre tilfælde af vold og trusler mod personalet kan fastholdes og forstærkes.

Dette skal ske ved:

- Anskaffelse af et it-understøttet **underretningssystem** til indsamling og strukturering af oplysninger på bestemte grupper af indsatte,
- Anskaffelse af **personoverfaldsalarmer** med ægte lokation.

År	Aktiviteter
2008	<p>Underretningssystem</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fastlægge retningslinier for opbygningen og anvendelsen af underretningssystemet • Kravspecifikation vedrørende IT-systemets opbygning og valg af leverandør • Fastlægge hvilke data, der skal overføres fra andre systemer til underretningssystemet • Kravspecifikation af de oplysninger, der skal trækkes fra Klientsystemet <p>Personoverfaldsalarmer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udarbejde projektplan • Udarbejde kravspecifikation • Iværksætte udbud
2009	<p>Underretningssystem</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablering af systemet • En gradvis udbygning af systemet <p>Personoverfaldsalarmer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afslutte udbud • Etablere alarmer i arresthusene

2010	<i>Personoverfaldsalarmer</i> <ul style="list-style-type: none"> • Etablere alarmer i arresthusene • Etablere alarmer i fængslerne
2011	<i>Personoverfaldsalarmer</i> <ul style="list-style-type: none"> • Etablere alarmer i fængslerne • Afslutte og evaluere projektet

b. Sikrede arrestpladser i Nyborg Statsfængsel mv.

Kriminalforsorgen har i de seneste år fået nye kategorier af indsatte såsom krigsforbrydere, terrordømte og andre særligt belastede kriminelle. For at forhindre undvigelse og for at sikre orden og konsekvens i fængslerne er det nødvendigt, at særligt farlige eller negativt styrende arrestanter og dømte kan anbringes i særlige afdelinger med et højt sikkerhedsniveau.

Dette skal ske ved:

- Etablering af **12 sikrede arrestpladser** i Nyborg Statsfængsel
- Opjustering og **ensretning af sikkerhedsstandarderne**

År	Aktiviteter
2008	<ul style="list-style-type: none"> • Udarbejde projektplan og kravspecifikation for 12 arrestpladser i Statsfængslet i Nyborg • Udarbejde udbud • Udarbejde plan for opjustering og ensretning af sikkerhedsstandarderne i de særligt sikrede afdelinger
2009	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere og ibrugtage de 12 arrestpladser i Statsfængslet i Nyborg • Opjustere og ensrette sikkerhedsstandarderne i de særligt sikrede afdelinger

c. Bekæmpelse af ekstremisme og radikalisering

Ifølge straffuldbyrdsloven og De Europæiske Fængselsregler har indsatte ret til at deltage i gudstjenester med en præst eller lignende fra eget trossamfund.

Imamer, der virker i fængslerne, skal godkendes. Godkendelsen skal sikre de nødvendige danskfærdigheder, kendskab til kriminalforsorgen og viden om og indsigt i danske samfundsforhold. Vedkommendes holdninger til kriminalforsorgens arbejde skal vurderes, og der skal foretages en egentlig sikkerhedsvurdering i ethvert tilfælde. Gejstlige handlinger skal foregå på dansk, med mindre særlige forhold tilsiger noget andet, og personalet skal have mulighed for at følge med i de religiøse handlinger.

Dette skal ske ved at:

- Etablere en grundig **godkendelsesprocedure** af imamer
- **Overvågning** af den gejstlige betjening dels ved personale, dels ved evt. optagelse af gejstlige handlinger, hvis det skønnes nødvendigt – f.eks. med henblik på oversættelse.

År	Aktiviteter
2008	<ul style="list-style-type: none"> • Indhente eventuelle erfaringer fra udlandet • Udarbejde godkendelsesprocedure og metode til overvågning af den gejstlige betjening
2009	<ul style="list-style-type: none"> • Implementere godkendelsesprocedure og overvågning i alle de berørte fængsler og arresthuse
2010	<ul style="list-style-type: none"> • Erfaringsopsamling og vurdering af behov for tilpasning af godkendelsesprocedure og metode til overvågning
2011	<ul style="list-style-type: none"> • Eventuelle tilpasninger

III. 3. Uddannelse, udslusning og behandling

a. Uddannelse og udslusning af indsatte

Kriminalforsorgens hovedopgave er at medvirke til at begrænse kriminalitet ved at fuldbyrde de straffe, som domstolene idømmer, med den nødvendige kontrol og sikkerhed, og samtidig støtte og motivere de dømte til gennem personlig og social udvikling at leve en kriminalitetsfri tilværelse.

For at begge led i hovedopgaven kan opfyldes effektivt, er det nødvendigt, at de indsatte kan tilbydes relevant uddannelse under afsoningen, og at der allerede tidligt i forløbet kan etableres et smidigt og velfungerende samarbejde med den indsattes hjemkommune, så et sammenhængende uddannelses- og udslusningsforløb kan planlægges uden risiko for, at det efterfølgende må afbrydes som følge af praktiske forhindringer og økonomiske eller administrative barrierer.

Dette skal ske ved:

- Etablering af sikrede **PC-netværk til indsatte** i særlige undervisningslokaliteter fordelt på åbne og lukkede fængsler samt arresthuse som:
 - Har styret og overvåget adgang til internettet og central styring af udvalgte uddannelsesinstitutioners fjernundervisningstilbud
 - Ingen mulighed har for lokal lagring af data eller tilslutning af egne enheder
 - Logger alle transaktioner, ligesom der gennemføres stikprøvevis kontrol af loggen
- Fortsættelse af det igangværende pilotprojekt ”**God løsladelse**”, som ledes af Servicestyrelsen, hvor:
 - Kriminalforsorgen iværksætter et udredningsarbejde med inddragelse af alle relevante aktører
 - Kortlægger de væsentligste barrierer i det nuværende samarbejde med kommunerne
 - Udarbejder forslag til, hvordan barriererne kan fjernes - et katalog med anbefalinger til det gode løsladelsesarbejde.
- Iværksættelse af et udredningsarbejde af den nugældende **beskæftigelsesbekendtgørelse**

År	Aktiviteter
2008	<p><i>PC-netværk til indsatte</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Afdække undervisningsbehovet i de forskellige institutionstyper • Udarbejde kravspecifikation • Gennemgå og eventuelt tilpasse regelgrundlaget

	<p>”God løsladelse”</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udarbejde katalog med anbefalinger af gode samarbejdsmetoder <p>Uddannelses- og beskæftigelsesvederlag</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennemgang og eventuel tilpasning af regelgrundlaget, så det ikke unødigt modvirker indsatte valg af uddannelse frem for beskæftigelse
2009	<p>PC-netværk til indsatte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablere den centrale serverinstallation • Gennemføre sikkerhedstest ved eksternt konsulentfirma • Gennemføre pilotprojekt på udvalgt tjenestested <p>”God løsladelse”</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udarbejde plan for implementering af anbefalingerne vedr. gode samarbejdsmetoder • Kortlægge barrierer i samarbejdet • Udarbejde plan for fjernelse af barrierer <p>Uddannelses- og beskæftigelsesvederlag</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementere eventuelle regeltilpasninger
2010	<p>PC-netværk til indsatte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementere

b. Bedre dokumentation og evaluering af behandlingsindsatsen

Antallet af forskellige behandlingsprogrammer i kriminalforsorgen er i de senere år udvidet ganske betragteligt, herunder ikke mindst som led i indførelsen af behandlingsgarantien for alkohol- og stofmisbrugere i fængslerne.

Som følge heraf er behovet for en effektiv, central dokumentation og evaluering af de enkelte programmer tilsvarende vokset. Effektmålinger skal supplere akkrediteringsordningen og sikre, at ressourcerne på behandlingsområdet anvendes der, hvor de gør mest gavn.

Dette skal ske ved:

- Etablering af en centralt placeret **dokumentations- og evalueringsenhed**.

År	Aktiviteter
2008	<ul style="list-style-type: none"> • Fastlægge kvalifikationsprofil for dokumentations- og evalueringsenhed i forhold til evalueringsbehov i aftaleperioden.
2009	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere dokumentations- og evalueringsenhed. • Afdække karakteren af tværgående evalueringer af forskellige typer af behandlingsinitiativer i Kriminalforsorgen • Udarbejdelse af evalueringsplan for alle Kriminalforsorgens institutioners behandlingsinitiativer
2010-11	<ul style="list-style-type: none"> • Udvide dokumentationsenhed • Iværksætte evalueringsplan for alle Kriminalforsorgens institutioners behandlingstiltag • Årlig status på nye behandlingsformer i Kriminalforsorgen

III. 4. Tidssvarende bygninger og ny teknologi

a. Bygningsforbedringer

I forbindelse med den ekstra indsats for at sikre, at Kriminalforsorgens bygninger er i en god og sikkerhedsmæssig forsvarlig stand, afsættes der i aftaleperioden 96 mio. kr. til større vedligeholdelses- og renoveringsarbejder. Vedligeholdelsesarbejdet planlægges udført i de lukkede såvel som i de åbne fængsler samt arresthusene, herunder renovering af undervisningslokaler.

Det skal ske ved:

- Igangsættelse af **vedligeholdelses- og renoveringsarbejder**
- Forbedring af de fysiske rammer for **kvindelige afsonere på Anstalten ved Herstedvester**. Bl.a. skal de kvindelige indsatte beskæftigelsesmuligheder adskilt fra mændene forbedres ligesom de skal sikres mere samvær med børn og børnebørn.

År	Aktiviteter
2008	Vedligeholdelse og renovering <ul style="list-style-type: none">• Udarbejde detaljeret plan for ekstraordinært bygningsvedligehold samt licitation af de første projekter Kvinderne på Anstalten ved Herstedvester <ul style="list-style-type: none">• Udarbejde byggeprojekt og fastlæggelse af programinitiativer
2009	Vedligeholdelse og renovering <ul style="list-style-type: none">• Igangsætte vedligeholdelses- og renoveringsprojekter samt yderligere licitation Kvinderne på Anstalten ved Herstedvester <ul style="list-style-type: none">• Afholde licitation samt igangsætte byggeprojekt
2010	Vedligeholdelse og renovering <ul style="list-style-type: none">• Igangsætte yderligere vedligeholdelses- og renoveringsprojekter samt licitation Kvinderne på Anstalten ved Herstedvester <ul style="list-style-type: none">• Gennemføre og afslutte byggeriet
2011	Vedligeholdelse og renovering <ul style="list-style-type: none">• Igangsætte og færdiggør de sidste vedligeholdelses- og renoveringsprojekter

b. IT-modernisering

Med udviklingen af de nye IT-systemer til politiet og domstolene, der bl.a. sker som led i politi- og domstolsreformen, skabes der mulighed for digital udveksling af oplysninger og data som led i straffesagsbehandlingen.

Dette skal ved:

- Etablering og ibrugtagning af en **elektronisk datafølgeseddel**, der kan overføre sager og dokumenter mellem myndighedernes hovedsystemer.
- Etablering af en **sikker "ekstern adgang"** til Kriminalforsorgens it-systemer for enkelte samarbejdsparter (f.eks. personundersøgere), der derved selv vil kunne lægge data ind i systemerne og trække relevante informationer ud.

År	Aktiviteter
2008	<p>Elektronisk datafølgeseddel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stamdataservices kravspecificeres • Pilotforsøg med ibrugtagning af en standard dokumentcontainer, der kan lette registreringen og adgangen til sagsdokumenter. • Dokumentoverførsel mellem Rigspolitiet, Domstolene og Kriminalforsorgen digitaliseres og automatiseres via datafølgeseddelprojektet. <p>Sikker ”ekstern adgang”</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kravspecifikation vedrørende etablering af adgang for udvalgte eksterne samarbejdsparter
2009	<p>Elektronisk datafølgeseddel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stamdataservices etableres. • En standard dokumentcontainer tages i brug i tilknytning til klientsagsbehandlingen og den generelle sagsbehandling <p>Sikker ”ekstern adgang”</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adgang for udvalgte eksterne samarbejdspartnere etableres
2010	<p>Elektronisk datafølgeseddel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udnyttelsesgraden af de etablerede stamdataservices øges i takt med, at der foretages løbende ændringer i Kriminalforsorgens it-systemer.
2011	<p>Elektronisk datafølgeseddel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udnyttelsesgraden af de etablerede stamdataservices øges i takt med, at der foretages løbende ændringer i Kriminalforsorgens it-systemer.

IV. Øvrige tiltag

a. Strengere straffe for ulovlig besiddelse af skydevåben og knive på offentlige steder

Straffen for ulovlig besiddelse af skydevåben og knive på offentlige steder er med virkning fra 1. juli 2008 skærpet (lov nr. 500 af 17/6 2008). Strafskærpelserne forventes at medføre en forøgelse af strafmassen, når de er slået fuldt igennem. Med den nuværende belægssituation i kriminalforsorgen kan forøgelsen rummes inden for den eksisterende kapacitet. Kriminalforsorgen følger løbende belægsudviklingen, og Rigsadvokaten vil følge effekten af strafs-kærpelserne.

Dette skal ske ved:

- Løbende overvågning af belægssituationen og udarbejdelse af kvartalsvis statistik over udviklingen i strafmassen for våbenlovsovertrædelser

b. Styrket ledelse og juridisk sagsbehandling i arresthusene

Som følge af politireformen gennemføres der en ledelses- og sagsbehandlingsreform som indebærer, at landets 36 arresthuse – indtil videre – inddeles i 3 geografiske områder (Midt- og Nordjylland (12 arresthuse), Fyn, Syd- og Sdr. Jylland (10 arresthuse) og Sjælland, Lolland- Falster og Bornholm (14 arresthuse). Hvert område ledes af en arrestinspektør, som får det øverste lokale ledelsesansvar for bl.a. behandlingen af klient- og personalesager og kontraktstyring.

År	Aktiviteter
2008	<ul style="list-style-type: none"> • Ansætte tre arrestinspektører • Afklare opgaver og kompetencer • Indrette kontorfaciliteter mv. • Udarbejde kvartalsstatistik vedr. strafmassen for våbenlovsovertrædelser
2009	<ul style="list-style-type: none"> • Ansætte yderligere personale • Evaluere ordningen • Udarbejde kvartalsstatistik vedr. strafmassen for våbenlovsovertrædelser
2010	<ul style="list-style-type: none"> • Udarbejde kvartalsstatistik vedr. strafmassen for våbenlovsovertrædelser
2011	<ul style="list-style-type: none"> • Udarbejde kvartalsstatistik vedr. strafmassen for våbenlovsovertrædelser

c. Flere afsoningspladser i Grønland

Med henblik på at afvikle venterkøen og tilpasse kapaciteten, så der er den nødvendige balance mellem den voksende tilgang af straf og det samlede antal afsoningspladser i Grønland, skal der:

- Ske en forlængelse af driften af den **midlertidige anstalt i Kangerlussuaq** med yderligere 4 måneder og
- Oprettes yderligere **10 afsoningspladser i Sisimiut**

År	Aktiviteter
2008	<p>Kangerlussuaq</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortsat drift af den midlertidige anstalt i Kangerlussuaq til 1. juli 2008 <p>Sisimiut</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablere yderligere 10 pladser i Sisimiut
2009	<p>Sisimiut</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ibrugtage af de 10 pladser i Sisimiut

d. Nyt fængsel på Falster

I aftaleperioden planlægges og projekteres et nyt lukket fængsel på Falster.

År	Aktiviteter
2008	<ul style="list-style-type: none"> • Endelig beslutning om fængslets kapacitet, økonomi og tidsplan • Endelig beslutning om organisering af projektet • Udbud af bygherrerådgivning
2009	<ul style="list-style-type: none"> • Udarbejde byggeprogram • Erhverve grund
2010	<ul style="list-style-type: none"> • Gennemføre projektkonkurrence • Lokalplansprocedure
2011	<ul style="list-style-type: none"> • Projektering afsluttes

V. Finansiering af kriminalforsorgens flerårsaftale

Effektiviseringer

De specifikke effektiviseringstiltag for kriminalforsorgen vedrører følgende initiativer:

- Ændret sygeberedskab,
- Fælles administration,
- Udvidelse af fodlænkeordningen.

Ændret **sygeberedskab** skal effektivisere sygesagsbehandlingen og nedbringe sygefraværet. For at arbejde målrettet på nedbringelse af sygefraværet oprettes en administrativ HR-enhed, som bl.a. skal beskæftige sig med arbejdsmiljø og nedbringelse af sygefraværet i Kriminalforsorgen. Enheden skal sikre, at der iværksættes initiativer, der sandsynliggør, at den indbudgetterede driftsbesparelse kan opnås.

Fælles administration inden for bogholderi og lønadministration. Kriminalforsorgen skal i den forbindelse sikre, at de udgifter, der afholdes til bogholderi og lønadministration anvendes så effektivt som muligt. Arbejdet skal tage højde for det igangsatte projekt om etablering af administrative servicecentre for bl.a. løn og regnskab i staten.

Udvidelse af **fodlænkeordningen** indebærer, at alle med domme på op til 3 måneder skal kunne afsone med fodlænke. Dette betyder en udvidelse af fodlænkeordningen, der skal finansieres ved, at et antal åbne fængselspladser nedlægges.

År	Aktiviteter
2008	<ul style="list-style-type: none">• Kriminalforsorgens nyoprettede sygefraværsenhed skal iværksætte initiativer med henblik på, at Kriminalforsorgen samlet set kan nedbringe udgifterne til sygefravær.• Kriminalforsorgen skal inden udgangen af 2008 undersøge, hvordan bogholderi og lønadministration tilrettelægges mest effektivt, herunder i lyset af det kommende servicecenter i Økonomistyrelsen.• Lukning af fængselspladser og udvidelse af fodlænkeordningen igangsættes ud fra en implementeringsplan, der sikrer en driftsbesparelse.
2009-2011	<ul style="list-style-type: none">• Kriminalforsorgens administrative HR-enhed skal iværksætte initiativer med henblik på, at Kriminalforsorgen samlet set kan nedbringe udgifterne til sygefravær.• Kriminalforsorgen skal inden udgangen af 2009 have igangsat implementeringen af de effektiviseringsmuligheder, vedrørende bogholderi og lønadministration, der er fundet i 2008.• Lukningen af åbne fængselspladser og implementeringen af udvidelsen af fodlænkeordningen er fuldt gennemført i 2008, således at der opnås en driftsbesparelse.• Overvåge omfanget af den udvidede fodlænkeordning med henblik på at lukke yderligere afsoningskapacitet til finansiering af udvidelsen.

Frasalg af ejendom og udnyttelse af udisponerede midler

Der frasælges en række grunde og bygninger i kriminalforsorgen, hvilket forventes at indbringe op til 115 mio. kr. Herved spares omkostninger på 6,5 mio. kr., årligt faldende til ca. 2 mio. kr. årligt i renter og afskrivninger over 50 år. Herudover anvendes fra 2010 hidtil udisponerede midler på 15 mio. kr. årligt. I alt frigøres 56 mio. kr. i aftaleperioden.

År	Aktiviteter
2008	<ul style="list-style-type: none">• Identifikation og indsamling af data på de lejeboliger, der kan indskydes i Freja i perioden• Sikkerhedsmæssig vurdering af indskud af lejemålene• Forberedelse af indskud i Freja, herunder udarbejdelse og godkendelse af aktstykke

Øvrigt

Forligsområdet vil være omfattet af generelle tekniske korrektioner og generelle tværgående effektiviseringsinitiativer i forbindelse med finanslovsprocesser mv.

VI. Afrapportering på flerårsaftalen

Hvert år foretages en skriftlig opfølgning på flerårsaftalens indsatsområder og resultatmål. Forligspartierne orienteres om den årlige resultatopfølgning og orienteres i øvrigt løbende om forhold af væsentlig betydning for de områder, der er omfattet af aftalen.